

COMPROMISSO COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)

A Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é um conceito que se refere à forma como as empresas gerenciam seus negócios para produzir um impacto positivo na sociedade. Os princípios de RSE incluem uma variedade de práticas e valores, mas podem ser geralmente agrupados nos seguintes pontos:

1. Ética e Transparência:

- Integridade: Conduzir negócios de forma ética, honesta e transparente.
- Transparência: Divulgar informações relevantes sobre as atividades empresariais e seu impacto na sociedade e no meio ambiente.

2. Responsabilidade Ambiental:

- Sustentabilidade: Promover práticas sustentáveis que minimizem o impacto ambiental.
- Gestão de Recursos: Uso responsável e eficiente dos recursos naturais.

3. Respeito aos Direitos Humanos:

- Direitos Humanos: Respeitar e promover os direitos humanos em todas as operações.
- Trabalho Justo: Garantir condições de trabalho dignas e seguras para todos os empregados.

4. Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade:

- Contribuição para a Comunidade: Investir no desenvolvimento das comunidades onde a empresa opera.
- Diálogo e Parcerias: Manter um diálogo aberto e construir parcerias com comunidades locais e partes interessadas.

5. Qualidade e Segurança dos Produtos/Serviços:

- Qualidade: Oferecer produtos e serviços de alta qualidade que atendam às necessidades dos consumidores.
- Segurança: Garantir que os produtos e serviços sejam seguros para o uso.

6. Diversidade e Inclusão:

- Diversidade: Promover a diversidade e a inclusão dentro da força de trabalho.
- Igualdade de Oportunidades: Oferecer igualdade de oportunidades para

todos os empregados, independentemente de raça, gênero, religião, ou outras características.

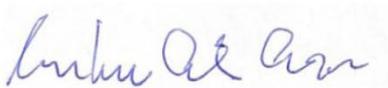
7. Governança Corporativa:

- Boa Governança: Implementar práticas de governança corporativa que promovam a responsabilidade e a transparência.
- Compliance: Assegurar conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. As denúncias devem ser feitas através do email compliance@axion.com.br que são endereçadas diretamente ao CEO da empresa.

Esses princípios guiam as empresas a operar de maneira que beneficiem não apenas seus acionistas, mas também funcionários, comunidades, e o meio ambiente.

São Paulo, 05 de Janeiro de 2024

CONSELHO DE ESG



ANTÔNIO CARLOS CORAZZA
Sócio-diretor (CEO)



REYNALDO AMARAL DUARTE JR
Sócio-diretor (COO)



MÁRCIO FELIX LIMA
Gerente de Suprimentos



MAURÍCIO COUTO
Diretor Comercial