

AVALIAÇÃO DE RISCOS DE SUSTENTABILIDADE DA AXION

Introdução

A avaliação de riscos de sustentabilidade tem como objetivo identificar, avaliar e priorizar os riscos relacionados às questões ambientais, sociais e de governança (ESG) que podem impactar as operações, a reputação e a continuidade dos negócios da empresa. Esta avaliação busca garantir que a empresa esteja preparada para enfrentar desafios emergentes e que adote práticas que minimizem impactos negativos, promovendo a resiliência e a sustentabilidade a longo prazo.

1. Identificação de Riscos

1.1. Riscos Ambientais

- Mudança Climática: Riscos associados ao aumento das temperaturas, eventos climáticos extremos (como enchentes, secas, incêndios florestais) que podem afetar diretamente as operações, a cadeia de suprimentos e a infraestrutura da empresa.
- Gestão de Resíduos: Riscos relacionados ao manuseio inadequado de resíduos sólidos, líquidos e perigosos, que podem resultar em multas, penalidades regulatórias e danos à reputação.
- Uso de Recursos Naturais: Riscos decorrentes do uso excessivo ou insustentável de recursos como água, energia e matérias-primas, que podem levar a custos crescentes, escassez de recursos e conflitos com comunidades locais.
- Poluição e Emissões: Riscos de poluição do ar, solo e água devido às operações da empresa, resultando em impactos ambientais, multas regulatórias e perda de confiança dos stakeholders.

1.2. Riscos Sociais

- Direitos Humanos e Condições de Trabalho: Riscos associados a práticas trabalhistas inadequadas, como trabalho infantil, trabalho forçado, discriminação e más condições de trabalho, que podem causar danos à reputação, perda de clientes e ações legais.
- Saúde e Segurança Ocupacional: Riscos relacionados à saúde e segurança dos funcionários, incluindo acidentes de trabalho, exposição a materiais perigosos, e condições inseguras de trabalho.

- Impacto nas Comunidades Locais: Riscos decorrentes de operações que afetam negativamente as comunidades locais, incluindo deslocamento forçado, degradação ambiental, ou conflitos com moradores locais e povos indígenas.
- Diversidade e Inclusão: Riscos relacionados à falta de diversidade e inclusão no local de trabalho, que podem levar a ações judiciais, problemas de retenção de talentos e impacto negativo na moral e na cultura organizacional.

1.3. Riscos de Governança

- Conformidade Legal e Regulatória: Riscos relacionados ao não cumprimento de leis e regulamentações locais e internacionais, incluindo normas ambientais, sociais e de governança corporativa, resultando em multas, penalidades e danos à reputação.
- Corrupção e Práticas Comerciais Éticas: Riscos associados a práticas de corrupção, suborno e outras práticas comerciais antiéticas, que podem resultar em ações legais, sanções e perda de credibilidade.
- Governança Corporativa: Riscos ligados a falhas na estrutura de governança, incluindo a falta de transparência, responsabilidade, e supervisão, que podem afetar a tomada de decisões e a confiança dos stakeholders.

2. Avaliação de Riscos

Cada risco identificado será avaliado com base na sua probabilidade de ocorrência e severidade de impacto. A avaliação será realizada utilizando uma matriz de risco que classifica cada risco em uma escala de "Baixo", "Médio" ou "Alto" com base nos seguintes critérios:

- Probabilidade: A frequência ou a chance de o risco ocorrer (Baixa, Média, Alta).
- Impacto: A gravidade das consequências caso o risco ocorra (Baixo, Médio, Alto).

3. Priorização e Mitigação de Riscos

Após a avaliação, os riscos serão priorizados com base na combinação de probabilidade e impacto. As seguintes ações de mitigação serão desenvolvidas para os riscos classificados como "Médio" ou "Alto":

- Desenvolvimento de Planos de Ação: Criar planos de ação específicos para mitigar ou eliminar os riscos, com atribuição de responsabilidades, prazos e recursos necessários.
- Monitoramento Contínuo: Estabelecer processos para monitoramento contínuo

dos riscos de sustentabilidade, incluindo auditorias regulares, relatórios de desempenho e revisões de conformidade.

- Capacitação e Treinamento: Implementar programas de capacitação e treinamento para colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais sobre práticas sustentáveis, direitos humanos, ética e conformidade regulatória.
- Engajamento com Stakeholders: Promover o diálogo constante com stakeholders, incluindo funcionários, clientes, fornecedores, comunidades locais, ONGs e reguladores, para garantir a transparência e o alinhamento em relação às expectativas de sustentabilidade.

4. Revisão e Melhoria Contínua

A avaliação de riscos de sustentabilidade será revisada anualmente, ou sempre que houver mudanças significativas no ambiente de negócios, regulatório ou operacional. A empresa se compromete a uma melhoria contínua de suas práticas, adaptando-se às novas exigências e às melhores práticas de mercado.

Conclusão


A empresa reconhece que a gestão de riscos de sustentabilidade é fundamental para a sua resiliência e sucesso a longo prazo. Estamos comprometidos em identificar, avaliar e mitigar de forma proativa os riscos relacionados a questões ambientais, sociais e de governança, alinhando nossas operações com os princípios de desenvolvimento sustentável e responsabilidade corporativa.

São Paulo, 16 de Março de 2024

CONSELHO DE ESG



ANTÔNIO CARLOS CORAZZA
Sócio-diretor (CEO)



REYNALDO AMARAL DUARTE JR
Sócio-diretor (COO)



MÁRCIO FELIX LIMA
Gerente de Suprimentos



MAURÍCIO COUTO
Diretor Comercial